

## CRITERI DI SELEZIONE Ente: CSV Lazio Cod. Ente: SU00050

### Commissione di Valutazione

La commissione anzitutto valida i punteggi da Curriculum ed esperienze e passa quindi allo svolgimento dei colloqui, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 1 e 2 del D.lgs. n. 40 del 6 marzo 2017, attribuendo ad ogni candidato i punteggi in base ai criteri indicati nella scheda di valutazione allegata al verbale, di cui fa parte integrante.

I giovani candidati vengono valutati rispetto a:

- ✓ **Curriculum**, tenendo conto di precedenti esperienze (max 30 punti) e titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze (max 20 punti)
- ✓ **Colloquio psicoattitudinale**. max 60 punti;

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è quindi pari a 110 punti così ripartiti:

Elementi oggetto di valutazione nella Selezione SCU – CSV Lazio		
Curriculum:	Punteggio	Totale
Precedenti esperienze attinenti il progetto:	b	
Titolo di studio:	c	
Titoli professionali:	d	
Esperienze aggiuntive:	e	
Altre conoscenze:	f	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		G= Somma (b+c+d+e+f)
<b>Colloquio psicoattitudinale</b>		
Punteggio definito in sede di colloquio (minimo 36/60) max 60/60		A
<b>Totale punteggio attribuito al/la Candidato/a</b>		G+A
La selezione dei volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15 c. 1 e 2 del D.Lgs. n. 40 del 6 marzo 2017		



**CSV Lazio - Centro di Servizio per il Volontariato ETS**

Via Liberiana, 17 - 00185 Roma  
tel. 06.99588225  
info@csvlazio.org  
www.volontariatolazio.it  
C.F. 97151960586

## Punteggi da attribuire al curriculum del candidato

### ➤ **Precedenti esperienze del candidato descritte in risposta al Bando\***

precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto	(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)	coefficiente 1,00	TOT. MAX PUNTI 30 Periodo max. valutabile 12 mesi
precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto		coefficiente 0,75	
precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto		coefficiente 0,50	
precedenti esperienze in settori analoghi presso enti diversi da quello che realizza il progetto		coefficiente 0,25	

### ➤ **Titolo di studio (si valuta solo il titolo che fornisce il punteggio più elevato)**

- Laurea attinente progetto = punti 8
- Laurea non attinente a progetto = punti 7
- Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7
- Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;
- Diploma attinente progetto = punti 6;
- Diploma non attinente progetto = punti 5;
- Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

### ➤ **Titoli Professionali (valutare solo il titolo che fornisce il punteggio più elevato) esempio: iscrizione agli Albi professionali, corsi professionali, master di II livello**

- Attinenti al progetto = fino a punti 4
- Non attinenti al progetto = fino a punti 2
- Non terminato = fino a punti 1

### ➤ **Esperienze aggiuntive a quelle valutate, esempio: lavori svolti in precedenza anche se non attinenti, esperienze all'estero, master, convegni, seminari, tirocini = fino a punti 4**

### ➤ **Altre conoscenze non valutate in precedenza, esempio: lingue conosciute, competenze informatiche, attività sportive o ludico ricreative di lunga durata = fino a punti 4**

## Punteggi da attribuire al colloquio psicoattitudinale:

### ➤ **Questionario preliminare**

È stato elaborato un questionario di entrata che si allega, quale strumento preparatorio al colloquio di selezione. Il questionario permette ai giovani candidati di avere un momento di riflessione individuale sulle tematiche affrontate nel colloquio, pensarsi in termini di attivatore di processi e non solo come richiedente "impiego".

Restituisce anche una traccia scritta sulle risposte e conoscenze pregresse circa la specificità del servizio civile, le fasi del progetto e le motivazioni, che restano agli atti della commissione e contribuiscono a comporre il giudizio di merito.

- Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:
- dati generali (sesso, età, titolo di studio, ecc.);
- valore dato alle pregresse esperienze;



**CSV Lazio - Centro di Servizio per il Volontariato ETS**

Via Liberiana, 17 - 00185 Roma  
tel. 06.99588225  
info@csvgazio.org  
www.volontariatolazio.it  
C.F. 97151960586

- valore dato alle pregresse esperienze di volontariato;
- capacità di adattamento in un gruppo;
- capacità di relazionarsi con gli altri;
- capacità di progettazione;
- conoscenza dell'ente presso cui si presterà servizio;
- modalità di conoscenza del SCU;
- indicazioni sulle attività da svolgere;
- aspettative dal SCU.

➤ **Fattori di valutazione approfonditi durante il Colloquio e loro intensità:**

1. *Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:*

a. Specifiche attitudini, conoscenze, esperienze che permettono di entrare con facilità nello spirito/attività del progetto scelto;

2. *Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:*

a. Conoscenza e capacità di esplicitare gli obiettivi del progetto,  
b. esperienze/iniziative/ studi pregressi che dimostrano interesse nel settore

3. *Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:*

a. Motivazione a svolgere il servizio, con riferimento all'azione da svolgere, alla ripartenza in termini personali, all'impegno solidale e sociale  
b. Disponibilità di tempo

4. *Interesse del candidato all'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto*

a. Congruità della scelta rispetto al percorso di vita/studi

5. *Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio:*

a. specificare se è disponibile a trasferimenti, flessibilità oraria e missioni.

6. *Particolari doti ed abilità umane possedute:*

a. Punti di forza e caratteriale, capacità di problem solving,  
b. successi e/o impegni assolti in altri settori (casa, scuola, sport, gioco, ecc.),  
c. tolleranza allo stress, capacità di ascolto, propensione al lavoro di gruppo, ecc.

Il punteggio finale dei colloqui è dato dalla somma dei singoli punteggi ottenuti. Il punteggio di valutazione complessiva è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai suddetti titoli e quello ottenuto nel colloquio finale.

### **Soglia minima di ammissione al progetto**

È prevista una soglia minima di accesso per il solo Colloquio in cui è necessario raggiungere la valutazione di 36/60 per essere considerati Idonei ed entrare in graduatoria. Sotto la soglia dei 36/60 i candidati sono considerati Non Idonei e vengono informati della propria esclusione dalla graduatoria.



**CSV Lazio - Centro di Servizio per il Volontariato ETS**

Via Liberiana, 17 - 00185 Roma  
tel. 06.99588225  
info@csvgazio.org  
www.volontariatolazio.it  
C.F. 97151960586